

# *Systemische Lösungswege im Unternehmenskontext*

*Organisationsaufstellungen für Unternehmer, Selbständige und Mitarbeiter*

***Info-Abend am 28. November 2022 um 18.00Uhr in Wien  
mit Elisabeth Langenbach & Peter Klein***

Gerade in Zeiten von System-Krisen sehen sich viele Unternehmen vor große Probleme und Herausforderungen gestellt.

In jedem System, so auch in einem Unternehmen, wirken verschiedene Kräfte (Normen, Hierarchien, Macht, Bindung, Ausgleich, etc.), welche das Verhalten der einzelnen Systemmitglieder beeinflussen. Entstehen Blockaden, können sowohl Personen, Werte sowie Dynamiken und Prozesse betroffen sein und das ganze Unternehmen negativ beeinflussen. Bei Familienunternehmen sind die Dynamiken zwischen den Familienmitgliedern ein zusätzlicher Einflussfaktor.

Besonders wichtig, ist daher eine rechtzeitige systemische Ansicht (IST- Analyse) der Auswirkungen auf das ganze Unternehmen bzw. das systemische Lösen von Blockaden und Konflikten.

Eine Aufstellung stellt mit Hilfe von RepräsentantInnen verschiedene Teile des Systems visuell dar und macht durch deren Positionierung, Bewegung und Reaktion die Verbindungen und Kräfteverhältnisse sicht- und erlebbar. Dies trägt zur Klarheit bei und zeigt neue Lösungsansätze und Perspektiven auf. Die systemische Organisationsaufstellung konzentriert sich ausschließlich auf den betrieblichen Kontext.

Vertraulichkeit und Verschwiegenheit ist selbstverständlich. Um dies noch zu verstärken gibt es spezielle Formen wie z.B. „Themen-verdeckte“ Aufstellungen.

Die systemische Organisationsaufstellung kann Unternehmer und/oder Mitarbeiter z.B. bei folgenden Themen unterstützen:

- Unternehmensveränderungen (Gründung, Zukäufe, Fusionen, Verkäufe, Nachfolge, etc.)
- Purpose, Strategie, Vision – Zukunftsszenarien in VUKA-Zeiten simulieren
- Krisenbewältigung
- Neuentwicklungen von Produkten / Markterweiterungen / Vertriebswege
- Neustart, Umorientierung und Entscheidungen treffen
- Transformation /Entwickeln der Unternehmenskultur / Change Management
- Anhäufung von Krankenständen / Systemische Resilienz (WSRM)
- Teambildung / Personalentscheidungen / Umstrukturierungen

- Vermehrte Kündigungen und ungeklärte sich wiederholende Phänomene
- u.V.m.

### Was kann sich in einer systemischen Organisationsaufstellung zeigen:

- Dynamiken und Prozesse werden sichtbar
- Blockaden werden sichtbar und können sich lösen
- Richtungstendenzen werden aufgezeigt
- Verbindungen und Verhältnisse werden deutlich
- Hintergründe können sich zeigen und Klarheit bringen
- u.V.m.

### Umfang und Angebot:

Angebote werden grundsätzlich, auf die individuellen Bedürfnisse des Auftraggebers angepasst und erstellt.

- In einem Vorgespräch mit dem Auftraggeber wird das Anliegen zur Aufstellung, die inhaltliche Thematik, und auch das gewünschte Ziel erörtert.
- Die Leitung der systemischen Organisationsaufstellung ist in folgenden Varianten möglich:
  - Innerhalb des Unternehmens mit einem Aufstellungsteam (mit teilweise unternehmensfremden Stellvertretern)
  - Extern in Wien oder in der Nähe des Unternehmens mit einem Aufstellungsteam
  - Systemisches Einzelcoaching, z.B. mit Platzhaltern (Bodenankern)
  - mit einem Online-Aufstellungstool
- Im Nachgespräch können noch Einzelheiten hinterfragt und geklärt werden.
- Falls benötigt, bieten wir in Folge systemische Einzel- und Gruppencoachings an, um den Lösungsprozess zu unterstützen.
- Beratung, Führungskräfte-Entwicklung (Systemisch Führen), Training und Coaching auf systemischer Grundlage in Unternehmen.



#### **Peter Klein**

- Geschäftsführer „Integral Systemics“
- Leiter Lehrsystem Innere Form©
- Vorstandsmitglied bei ILA
- Lehrtrainer NLP
- Fachgruppen, infosyon, Systemische Resilienz; DVNLP, NLP & Systemik
- Expertenliste Aufstellung Fachverband WKO Personenberatung/Betreuung
- Buchautor / [https://integral-systemics.com/wp-content/uploads/Buecher-der-Autoren\\_Uebersicht\\_2022-1.pdf](https://integral-systemics.com/wp-content/uploads/Buecher-der-Autoren_Uebersicht_2022-1.pdf)



#### **Elisabeth Langenbach**

- Leiterin für system. Organisationsaufstellungen
- systemisches Coaching
- Inhaberin von „Priorität Mensch - Business“
- Krisenintervention & Resilienz
- system. Aufstellungsleiterin
- Unternehmerin

# ***Info-Abend***

## ***Systemische Organisationsaufstellung im Unternehmenskontext:***

Wann: am 28. November 2022 um 18.00Uhr

Wo: Soul Sisters – Zentrum, Goldeggasse 2/11, 1040 Wien

Kostenbeitrag: mit eigener Aufstellung /  
einmaliges Start-Angebot: € 190,-

InteressentIn und StellvertreterIn: € 35,-

Bezahlung per Überweisung bis 21.11.2022:

Elisabeth Langenbach

Erste Bank

IBAN: AT46 2011 1845 2914 7000

Für Verpflegung zwischendurch ist gesorgt.

### Programmpunkte:

- Begrüßung
- Kurze Einführung in die Methode der systemischen Organisationsaufstellung
- Organisationsaufstellungen in der Praxis
- Zeit für Fragen, Reflexion und Dialog

### Anmeldung und Information:

Peter Klein

Tel: +43 676 91 52 228

Email: [peter.klein@integral-systemics.com](mailto:peter.klein@integral-systemics.com)

[www.integral-systemics.com](http://www.integral-systemics.com)

Elisabeth Langenbach

Tel.: +43 664 44 00 606

Email: [kontakt@prioritaet-business.at](mailto:kontakt@prioritaet-business.at)

Website: [www.prioritaet-business.at](http://www.prioritaet-business.at) (wird überarbeitet)

Bitte um verbindliche schriftliche Anmeldung – die Plätze sind begrenzt.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!